



ระเบียบสภรณออมทรพยากรมการพัฒนารุมชน จ้ากัถ
ว่าด้วยเจ้าหน้าถึและข้อบ้งค้บเก็ยวกับการทำงาน
(ฉบับถึ 2) พ.ศ. 2564

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อบ้งค้บสภรณออมทรพยากรมการพัฒนารุมชน จ้ากัถ ข้อ 81 (8) และข้อ 114 (7) และตามมติคณะกรรมาการดำเนิการสภรณออมทรพยากรมการพัฒนารุมชน จ้ากัถ (ชุดถึ 38) ครั้งถึ 9/2564 เมื่ວวันศุกรถึ 23 กรกฎาคม 2564 ให้กำหนดระเบียบสภรณออมทรพยากรมการพัฒนารุมชน จ้ากัถ ว่าด้วยเจ้าหน้าถึและข้อบ้งค้บเก็ยวกับการทำงาน (ฉบับถึ 2) พ.ศ. 2564 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบถึเรียกว้า “ระเบียบสภรณออมทรพยากรมการพัฒนารุมชน จ้ากัถ ว่าด้วยเจ้าหน้าถึและข้อบ้งค้บเก็ยวกับการทำงาน (ฉบับถึ 2) พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ระเบียบถึให้ใช้บ้งค้บตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาระเบียบ คำสั่ง ประกาศ มติ อื่นใดถึขัด หรือแย้งกับระเบียบถึ ให้ใช้ระเบียบถึแทน และให้คณะกรรมาการดำเนิการสภรณออมทรพยากรมการพัฒนารุมชน จ้ากัถ หรือข้อกำหนดใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบถึ เท้าถึไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบถึ ประกาศหรือข้อกำหนดใด ๆ ให้มีผล ใช้บ้งค้บนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความตามถึกำหนดในข้อ 63 แห่งระเบียบสภรณออมทรพยากรมการพัฒนารุมชน จ้ากัถ ว่าด้วยเจ้าหน้าถึและข้อบ้งค้บเก็ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2562 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 63 การจ้างตามระเบียบถึจะสิ้นสุดลงด้วยเหตุหนึ่งเหตุใดดังต่อไปนี้

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 13
- (4) อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์เมื่ວสิ้นปีบัญชี หรือครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (5) เมื่ວมีการเลิกจ้างตามสัญญาจ้างหรือข้อบ้งค้บสภรณ
- (6) ถูกลงโทษทางวินัยให้ออกหรือไล่ออก”

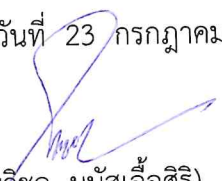
ข้อ 4 ให้ยกเลิกความตามถึกำหนดในข้อ 71 แห่งระเบียบสภรณออมทรพยากรมการพัฒนารุมชน จ้ากัถ ว่าด้วยเจ้าหน้าถึและข้อบ้งค้บเก็ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2562 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 71 เจ้าหน้าถึผู้ใดประสงค์จะลาออกจากสภรณ ให้ยื่นหนังสือแสดงความจ้างนงต่อผู้จัดการหรือกรรมาการดำเนิการถึได้รับมอบหมายล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันเมื่ວผู้จัดการหรือกรรมาการดำเนิการถึได้รับมอบหมายได้รับหนังสือแล้ว ให้นำเสนอประธานกรรมาการ เมื่ວประธานกรรมาการอนุญาตให้ลาออก จึงถือว่ามีผล นับแต่วันที่ประธานกรรมาการอนุญาต

เจ้าหน้าถึถึขาดคุณสมบัติตามข้อ 13 ให้ถือว่าออกจากงานตั้งแต่วันที่ประธานกรรมาการสั่งให้ออก

เจ้าหน้าที่ผู้ใดมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้เป็นการสิ้นสุดการจ้างในวันสิ้นปีทางบัญชี
ในปีที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือตามสัญญาจ้าง แล้วแต่กรณี ยกเว้นตำแหน่งผู้จัดการ”

ประกาศ ณ วันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2564


(นายวิเชล มั่นสอเอื้อศิริ)

รองประธานกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนารัฐมนตรี จำกัด